

KOOPERATION VPV & HALLESCHER

# Betriebliche Fürsorge & FEELfree-Tariffamilie

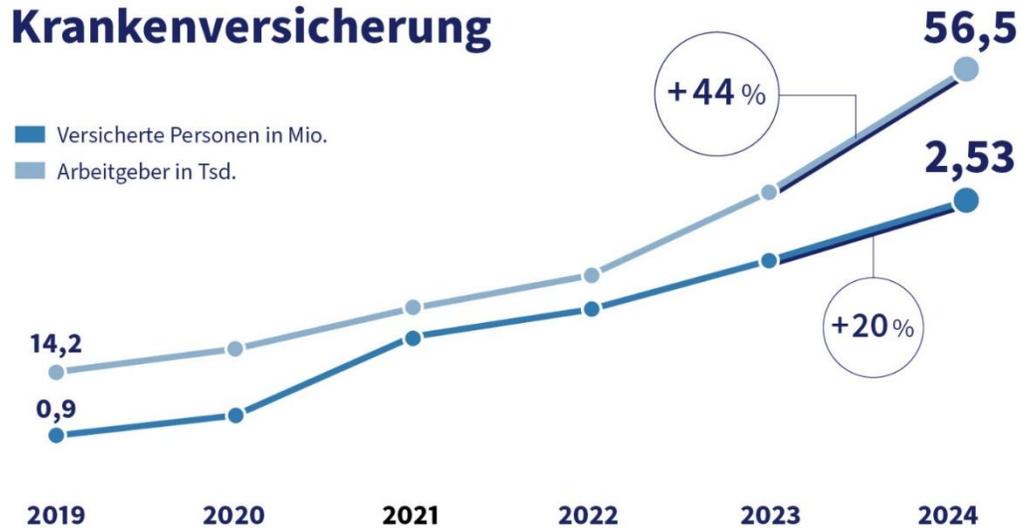
vpv  
Versicherungen

HALLESCHER

#zusammen wachsen



## Boom bei betrieblicher Krankenversicherung



Quelle: PKV-Verband

0071-070225

## Markttrends

☞ **größtes Wachstumspotenzial überhaupt**  
Die bKV zählt zu den Versicherungsarten mit **dem größten Wachstumspotenzial** überhaupt. Gestiegenes Gesundheitsbewusstsein, Fachkräftemangel und immer differenziertere Produkte befeuern den Trend.

Quelle: Pfefferminzia

☞ **Arbeitnehmer mit bkv fühlen sich wertgeschätzt**  
Demnach fühlen sich rund **drei Viertel der Angestellten in Unternehmen, die eine bKV anbieten, von ihrem Arbeitgeber wertgeschätzt**. In Unternehmen ohne bKV sind es nur 50%.

Quelle: [Pfefferminzia / infas quo](#)

☞ **Hallesche Platz 1 beim ASSCompact Award bkv 2025**  
Die fünf im Maklermarkt am meisten vermittelten Anbieter wurden in der Studie veröffentlicht. Mit Stolz dürfen wir sagen, dass sich die Hallesche noch vor der Allianz den Spitzenplatz sichern konnte.

Quelle: [AssCompact](#)



# Die relevanten Wirkungsfelder der bKV

## >>Gesunde Entlohnungspolitik<<



Steigern Sie die  
Mitarbeiter-  
**zufriedenheit**  
und **-loyalität**.

Wirken Sie  
**Fluktuation**  
entgegen.



Stärken Sie Ihr  
**Unternehmens-  
image** und Ihr  
**Employer  
Branding**.



Ergänzen Sie  
Ihre **Benefits**  
sinnvoll um das  
Thema  
**Gesundheit**.



Kommunizieren  
Sie einen  
**sofortigen** und  
direkt  
erlebbarer  
**Mehrwert**.



Verbessern Sie  
Ihr **Recruiting-  
Konzept**.



**Reduzieren** Sie  
krankheits-  
bedingte  
**Kosten**.



# Die wichtigsten Vorteile der bKV

- ✓ Arbeitgeberfinanziert
- ✓ Obligatorisch oder für objektiv gebildete Gruppen
- ✓ Ab 10 Mitarbeiter
- ✓ Einheitsbeitrag
- ✓ Keine Gesundheitsprüfung
- ✓ Keine Ausschlüsse
- ✓ Keine Wartezeiten
- ✓ Laufende Behandlungen sind mitversichert
- ✓ Angeratene Behandlungen sind mitversichert
- ✓ Fehlende Zähne sind mitversichert
- ✓ Für GKV- und PKV-Versicherte
- ✓ Digital und verwaltungsarm (AG-Portal Zugang)



## FEELfree Ein Budget zur freien Verfügung

- 

Zahnersatz
- 

Zahn-  
behandlung
- 

Zahnprophylaxe  
inkl. Bleaching  
max. 60 € jährlich
- 

Hilfsmittel
- 

Arznei- &  
Verbandmittel
- 

Heilmittel
- 

Hörgeräte
- 

Heilpraktiker
- 

Sehhilfen & Lasik  
max. 180 € jährlich

Budget jährlich	300 €	600 €	900 €	1.200 €	1.500 €
Beitrag monatlich	9,95 €	19,75 €	28,27 €	36,16 €	42,24 €



Hallesche ALH Gruppe

Wer kann sich versichern?

Beitragsbeispiele

FEELfree friends

betriebliche Krankenversicherung (bKV)

## Mitarbeiterinformation

Speziell für alle Mitarbeitenden der Musterfirma GmbH bietet der bestehende Gruppenvertrag mit der Hallesche interessante Vorteile. Ihre Familienangehörigen haben nun ebenfalls die Möglichkeit, eine attraktive Zusatzversicherung abzuschließen!

**Wichtige Zusatzversicherungen als Ergänzung zur gesetzlichen Krankenkasse**

Die Leistungen der gesetzlichen Krankenkassen sind in einigen Bereichen begrenzt. Gut, wenn Sie hier rechtzeitig vorsorgen. Mit wichtigen Zusatzversicherungen ergänzen Sie die Absicherung Ihrer Familienangehörigen individuell. Dieses Angebot gilt bis zum 31.12.2024 bzw. für neue Mitarbeitende innerhalb von 3 Monaten ab Eintritt ins Unternehmen.

**Ihre Vorteile der betrieblichen Krankenversicherung auf einen Blick**

- Keine Gesundheitsprüfung
- Geld sparen durch günstige Beiträge
- Einfacher Abschluss über ein Online Modul
- Garantierter Schutz unabhängig von gesetzlichen Änderungen
- Dieses Angebot gilt für Ihre Familienangehörigen!

Ein Gesundheitsbudget jährlich zur freien Verfügung in Höhe von 300 € für:

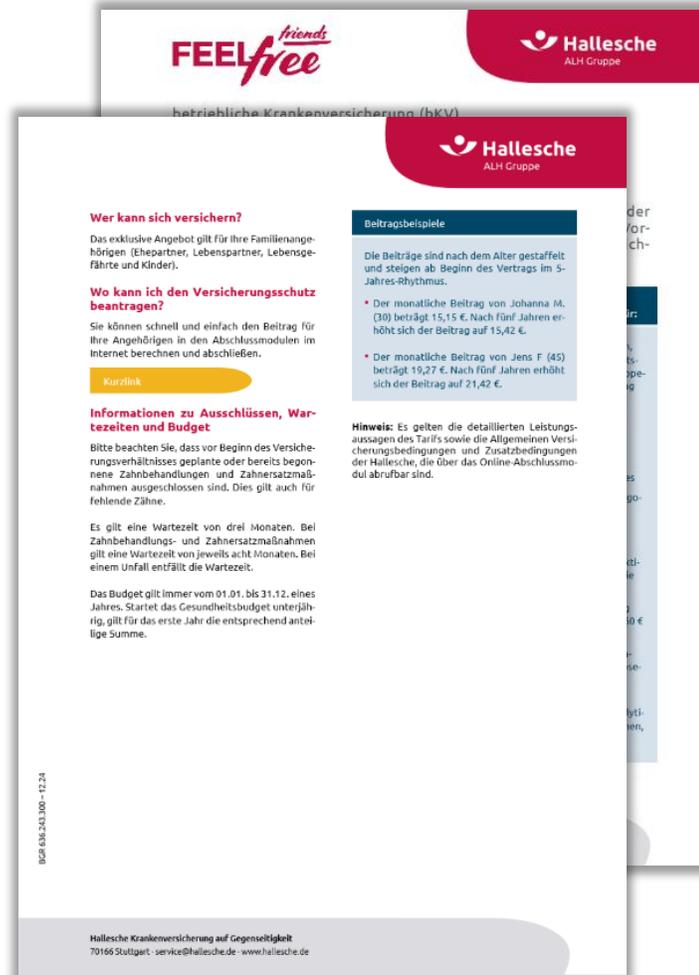
- Sehhilfen: Sehhilfen, Kontaktlinsen, Sonnenbrillen und Bildschirmlinse mit Sehschwäche sowie Augenoperationen zur Brechkraftveränderung (z. B. Lasik) für bis zu 180 € jährlich
- Hörgeräte: Neuanschaffung oder Ersatz eines Hörgerätes
- Hilfsmittel: U. a. Bandagen, orthopädische Schuheinlagen, Pflastersensoren bei Typ-1-Diabetes
- Heilmittel: U. a. Physiotherapie, Ergotherapie, Logopädie
- Arznei- und Verbandsmittel
- Heilpraktiker: Erstattung nach Gebühr, Behandlung durch Heilpraktiker von Akupunktur bis Osteopathie
- Zahn-Prophylaxe: Professionelle Zahnreinigung und Zahnaufhellung (Bleaching) gemäß GOZ für bis zu 60 € jährlich
- Zahnbehandlung: Kunststofffüllungen, Inlays, Wurzel- und Parodontose-Behandlungen
- Zahnersatz: Prothesen, Kronen, Brücken, Implantate, Funktionsanalytische und therapeutische Maßnahmen, Reparatur von Zahnersatz

Hallesche Krankenversicherung auf Gegenseitigkeit  
70166 Stuttgart - service@hallesche.de - www.hallesche.de

## Grundsätzliches:

- Familienangehörige können innerhalb eines **festgelegten Zeitraumes** das Produkt über ein **Online-Abschluss-Modul** auf eigene Rechnung abschließen.
- Abschluss möglich **drei Monate nach Einführung** der ZbKV **oder drei Monate** ab Beginn des **Firmeneintritts** des Mitarbeiters
- Es gibt **keine Gesundheitsprüfung!**
- Es gilt eine **Wartezeit** von **drei Monaten**. Bei Zahnbehandlungen, Zahnprophylaxe und Zahnersatzmaßnahmen gilt eine Wartezeit von jeweils **acht Monaten**. Bei einem Unfall entfällt die Wartezeit.
- Ausgeschlossen** sind geplante oder bereits begonnene Zahnbehandlungen und Zahnersatzmaßnahmen und bei Beginn des Versicherungsverhältnisses fehlende und noch nicht ersetzte Zähne





## Familienangehörige:

- Die Mitversicherung der **Familienangehörigen** bedeutet Ehepartner, Lebenspartner, Lebensgefährtin sowie Kinder (bis zum 27. Lebensjahr, sofern noch in der Erstausbildung).
  - Getrennt lebende und nicht geschiedene Ehegatten zählen ebenfalls zu Familienangehörigen.
  - Wenn Kinder einen anderen Wohnort als die Eltern haben, z. B. aufgrund des Studiums, können sie ebenfalls in der bKV mitversichert werden.
- Die **Verträge der Familienangehörigen sind an die Verträge der Mitarbeitenden** gekoppelt. Beim Ausscheiden des Mitarbeitenden besteht die Möglichkeit der Weiterversicherung nach Einzeltarifen für Mitarbeitende und Familienangehörige.
- Beitragszahlung erfolgt per **Lastschriftverfahren** vom Konto des Mitarbeitenden.

## Beiträge zur arbeitnehmerfinanzierten Absicherung der Familienangehörige

	FEELfree_friends 300 (Budget 300 €)	FEELfree_friends 600 (Budget 600 €)	FEELfree_friends 900 (Budget 900 €)	FEELfree_friends 1200 (Budget 1.200 €)	FEELfree_friends 1500 (Budget 1.500 €)
0-16 Jahre	12,12 €	24,05 €	34,41 €	44,04 €	51,41 €
17-30 Jahre	15,15 €	30,05 €	43,00 €	55,03 €	64,26 €
...	...	...	...	...	...
35 Jahre	15,42 €	30,59 €	43,78 €	56,02 €	65,42 €
40 Jahre	16,79 €	33,29 €	47,65 €	60,97 €	71,20 €
45 Jahre	19,27 €	38,22 €	54,70 €	69,99 €	81,74 €
50 Jahre	21,42 €	42,48 €	60,81 €	77,80 €	90,86 €
55 Jahre	22,39 €	44,41 €	63,56 €	81,33 €	94,97 €
...	...	...	...	...	...
58-105 Jahre	22,72 €	45,07 €	64,50 €	82,54 €	96,39 €

Zur übersichtlicheren Darstellung wird ein Auszug der altersabhängigen Beiträge abgebildet.

-  Die Beiträge steigen alle 5 Jahre. Grundlage des 5-Jahres-Rhythmus ist der Beginn des Gruppenvertrages.
-  Die abschließbare Budgethöhe entspricht der vereinbarten Budgethöhe für die versicherten Mitarbeitenden!



## FEELfree\_plus Ein Budget zur freien Verfügung

- Zahnersatz
- Zahn-  
behandlung
- Zahnprophylaxe  
inkl. Bleaching  
max. 60 € jährlich
- Hilfsmittel
- Arznei- &  
Verbandmittel
- Heilmittel
- Hörgeräte
- Heilpraktiker
- Sehhilfen & Lasik  
max. 180 € jährlich
- Schutz-  
impfungen
- Vorsorge-  
untersuchungen

Budget jährlich	300 €	600 €	900 €	1.200 €	1.500 €
Beitrag monatlich	12,99 €	22,88 €	32,75 €	41,96 €	49,00 €



## FEELfree:up Ein Grundbudget zur freien Verfügung

Zahnersatz	Zahn- behandlung	Zahnprophylaxe inkl. Bleaching max. 100 € jährlich	Hilfsmittel	Arznei- & Verbandmittel	Heilmittel
Hörgeräte	Heilpraktiker	Sehhilfen max. 180 € jährlich	Lasik	Up Erhöhung bei Ausschöpfung	AU Verdopplung bei Arbeitsunfall
Osteopathie	Chiropraktiker	Kinesio-Taping max. 100 € jährlich			

Grundbudget jährlich	300 €	600 €	900 €	1.200 €	1.500 €
Beitrag monatlich	14,50 €	25,67 €	35,30 €	44,22 €	49,92 €

Volles Budget auch bei unterjährigem Beginn!



## FEELfree:up\_plus Ein Grundbudget zur freien Verfügung

- Zahnersatz
- Zahnbehandlung
- Zahnprophylaxe  
inkl. Bleaching  
max. 100 € jährlich
- Hilfsmittel
- Arznei- & Verbandmittel
- Heilmittel
- Hörgeräte
- Heilpraktiker
- Sehhilfen  
max. 180 € jährlich
- Lasik
- Schutzimpfungen
- Vorsorgeuntersuchungen
- Osteopathie
- Chiropraktiker
- Kinesio-Taping  
max. 100 € jährlich
- up** Up Erhöhung  
bei Ausschöpfung
- AU** Verdopplung  
bei Arbeitsunfall

Grundbudget jährlich	300 €	600 €	900 €	1.200 €	1.500 €
<b>Beitrag</b> monatlich	18,61 €	29,64 €	39,53 €	49,14 €	56,03 €

Volles Budget auch bei unterjährigem Beginn!





## Verdopplung des Grundbudgets bei Arbeitsunfällen mit stationärem Krankenhausaufenthalt.\*

Für das laufende Kalenderjahr und das Folgejahr der Anerkennung.

Arbeitsunfall definiert durch die Berufsgenossenschaft oder die gesetzliche Unfallversicherung

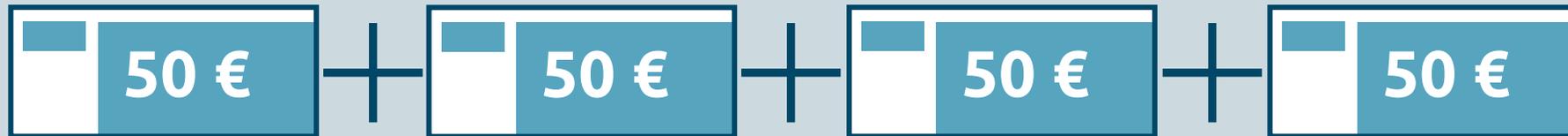


\* Unabhängig von einem ggf. erreichten erhöhten Grundbudget; dieses pausiert.



## Erhöhung des Grundbudgets bei voller Nutzung.\*

Kalenderjährlich um jeweils 50 € bis zu max. 200 €.



1. Jahr: 50 €

2. Jahr: 100 €

3. Jahr: 150 €

4. Jahr: 200 €

\* Wird das erhöhte Grundbudget nicht voll ausgeschöpft, erfolgt eine Rückstufung auf das Grundbudget.



# Beitragsübersicht FEELfree - Familie

FEELfree

Budgetstufe jährlich	Beitrag monatlich
300 €	9,95 €
600 €	19,75 €
900 €	28,27 €
1.200 €	36,16 €
1.500 €	42,24 €

FEELfree plus

Inkl. Vorsorge  
und Schutzimpfungen

Budgetstufe jährlich	Beitrag monatlich
300 €	12,99 €
600 €	22,88 €
900 €	32,75 €
1.200 €	41,96 €
1.500 €	49,00 €

Budgetstufe jährlich	Maximalbudget durch Nutzung	Beitrag monatlich
300 €	500 €	14,50 €
600 €	800 €	25,67 €
900 €	1.100 €	35,30 €
1.200 €	1.400 €	44,22 €
1.500 €	1.700 €	49,92 €

Budgetstufe jährlich	Maximalbudget durch Nutzung	Beitrag monatlich
300 €	500 €	18,61 €
600 €	800 €	29,64 €
900 €	1.100 €	39,53 €
1.200 €	1.400 €	49,14 €
1.500 €	1.700 €	56,03 €

FEELfree<sup>up</sup>

FEELfree plus<sup>up</sup>

Inkl. Vorsorge  
und Schutzimpfungen



**FEELfree** <sup>up</sup>



## Aufstockung Zahnersatz

Budget (jährlich)	Beitrag (monatlich)
300 €	4,11 €
420 €	5,51 €
540 €	6,79 €
810 €	9,61 €
1.080 €	11,84 €



## Stationärer Schutz

Baustein	Beitrag (monatlich)
1-Bettzimmer	29,82 €
2-Bettzimmer	20,78 €
Unfall	4,80 €
Arbeitsunfall	0,77 €



## Auch für Familienangehörige:\*



### Facharzt-Service 24/7

Ø Zeitersparnis von  
46 Tagen in 2024



### Gesundheits-telefon 24/7

in über 20  
Sprachen



### Videosprech- stunde 24/7

in über 20  
Sprachen

## Alle Infos auf einen Klick:



### Hallesche4u- App



### Gesundheits- portal



### Gesundheits- broschüren

\* Familienangehörige sind: Ehepartner, Lebenspartner, leibliche Kinder, Adoptiv- und Pflegekinder (bis zum 27. Lebensjahr in Erstausbildung), Partner in eheähnlicher Gemeinschaft oder lebenspartnerschaftsähnlichen Gemeinschaft, sowie die leiblichen Kinder, Adoptiv- oder Pflegekinder des Ehegatten oder Lebenspartners.



## Mitarbeiterkarte

Ein jährliches Gesundheitsbudget

**FEELfree plus**

**Hallesche ALH Gruppe**

Netto pro Jahr für Zahnbehandlung | Zahnersatz | Zahnprophylaxe  
Heilpraktiker | Hörgeräte | Sehhilfen | Arznei- & Verbandmittel  
Heilmittel | Hilfsmittel | Vorsorge | Schutzimpfungen

Netto zu 100% aus recyceltem Material

Ihre Vertragsnummer

Facharzt-Service: 0711 6603-4044  
Gesundheitstelefon: 0711 6603-2144  
www.hallesche.de/videosprechstunde

www.hallesche-bkvporta.de  
Benutzer: FEELfree+  
Passwort: FF+2023

## Mitarbeitererklärfilm



FEELfree\_plus



FEELfree:up\_plus



## Mitarbeiterbroschüre

Wichtige Hinweise zur Leistungsbeschreibung

Informationen zur Umsetzung der FEELfree+ Leistungsbeschreibung

**Meine Leistungen**

Alle Mitarbeiter der Mutterfirma GmbH genießen Sie ab sofort exklusive Vorteile.

Das ist ein exklusives Mitarbeiterprivileg der Mutterfirma GmbH.

Das bedeutet, dass Sie als Mitarbeiter der Mutterfirma GmbH von den Leistungen der FEELfree+ profitieren können.

Die Leistungen der FEELfree+ sind:

- Alle profitieren
- Freie Wahl
- Klar und einfach
- Universell
- Unverzögert

**So funktioniert's**

Die Leistungen der FEELfree+ sind über das Mitarbeiterportal zugänglich.

Bitte besuchen Sie das Mitarbeiterportal, um Ihre Leistungen zu aktivieren.

Das Mitarbeiterportal ist unter [www.hallesche-bkvporta.de](http://www.hallesche-bkvporta.de) erreichbar.

Bitte verwenden Sie die folgenden Zugangsdaten:

Benutzername: FEELfree+  
Passwort: FF+2023

## Mitarbeiterportal



FEELfree\_plus



FEELfree:up\_plus



## Steuer- und arbeitsrechtliche Behandlung

## Übersicht Leistungsmerkmale\*

\*Bitte beachten Sie, dass sich der Umfang der einzelnen Leistungen aus den Versicherungsbedingungen ergibt.



- Die Beiträge zur bKV können bis zu 50 € pro Monat und Mitarbeiter (§ 8 Abs. 2 Satz 11 EStG) als Sachbezug lohnsteuer- und sozialversicherungsfrei sein.
- Im Rahmen der Gestaltungsrechte des Arbeitgebers zur bKV ergeben sich noch **weitere Versteuerungsmöglichkeiten** der Beiträge zu einer bKV:
  - Versteuerung durch Pauschalierung ohne Sozialversicherungsbeiträge (§ 40 Abs. 1 S.1 Nr.1 EStG i.V.m. § 1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 SvEV)
  - Versteuerung durch Pauschalierung (§ 37b EStG)
  - Nettolohnversteuerung
- Alle (empfangenen) Leistungen aus einer bKV sind für den Arbeitnehmer nach § 3 Nr. 1a EStG steuerfrei, es erfolgt somit keine nachgelagerte Versteuerung beim Arbeitnehmer.
- Arbeitgeber können die Beiträge zur bKV, und den ggf. übernommenen Anteil der Steuer sowie Sozialabgaben voll als Betriebsausgaben absetzen.
- **Weitere Informationen unter: <https://www.hallesche.de/bkv-steuer>**

Diese Informationen stellen keine verbindliche steuerrechtliche Auskunft dar. Bitte wenden Sie sich an einen Steuerberater Ihres Vertrauens.



- Eine arbeitsrechtliche Grundlage unterstützt die AGG-konforme Gruppenbildung und stellt laut BFH-Rechtsprechung eine Voraussetzung für den Sachbezug dar.
- Inhalte einer Versorgungsordnung:
  - Sachlicher und persönlicher Geltungsbereich
  - Wirtschaftlich Tragender der Beiträge
  - Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Beiträge
  - Leistungsspektrum, Bezug auf Versicherungsbedingungen
  - Hinweise zur Leistungsabwicklung
  - Regelungen bei ruhendem Arbeitsverhältnis und bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses
  - Datenschutz
- Unsere Unterstützung für Sie in Kooperation mit der Kanzlei Michaelis:
  - Wir stellen Ihnen eine Muster-Versorgungsordnung kostenfrei zur Verfügung
  - Alternativ: Erstellung einer individuellen Versorgungsordnung (400 € netto), entsprechend Ihren Gestaltungswünschen
- **Weitere Informationen unter: <https://www.hallesche.de/bkv-steuer>**

Diese Informationen stellen keine rechtlich verbindliche Auskunft dar. Bitte wenden Sie sich an einen Arbeitsrecht-Anwalt Ihres Vertrauens.



## Verbesserung der Nachhaltigkeit durch FEELfree-Familie

Viele Unternehmen berichten über ihre Nachhaltigkeitsmaßnahmen. Dazu orientieren sie sich z. B. an den Kriterien des Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK).

Der Nachhaltigkeitsbeitrag des Tarifes FEELfree-Familie bereichert das Nachhaltigkeitsmanagement und kann in die Berichterstattung und Kommunikation aufgenommen werden.

Wir leisten hier insbesondere einen Beitrag zu den folgenden [Nachhaltigkeitszielen der vereinten Nationen](#):



## Auch die Hallesche ist als nachhaltiger GesundheitsPartner geratet

Als erstes Unternehmen auf dem Markt haben auch wir als Unternehmen diesem Rating unterzogen und das Qualitätssiegel „Nachhaltiger GesundheitsPartner“ erhalten.

Wir leisten hier insbesondere einen Beitrag zu den folgenden [Nachhaltigkeitszielen der vereinten Nationen](#):



**Wirkungsrating 2024**  
Bewertungssystem 04/2024  
mit über **600 Prüfpunkten**



Welchen Wirkungsbeitrag FEELfree leistet erfahren Sie [hier](#)



Welchen Wirkungsbeitrag FEELfree\_plus leistet erfahren Sie [hier](#)



Welchen Wirkungsbeitrag FEELfree:up leistet erfahren Sie [hier](#)



Welchen Wirkungsbeitrag FEELfree:up\_plus leistet erfahren Sie [hier](#)



Lars Lorenz  
Ihr bkv-Ansprechpartner  
[www.hallesche.de/vpv](http://www.hallesche.de/vpv)



WhatsApp



Linked In

Mobil: 0172- 4434035  
[lars.lorenz@hallesche.de](mailto:lars.lorenz@hallesche.de)



Leistungsdetails  
FEELfree:up\_plus

# Leistungsdetails FEELfree:up\_plus im Überblick



## Hört sich gut an:

Hörgeräte – egal ob Neuanschaffung oder Ersatz



## In guten Händen:

Physiotherapie, Ergotherapie und Logopädie



## Kann sich sehen lassen:

Bis 180 € für Brillen und Kontaktlinsen



## Echt hilfreich:

Sonstige Hilfsmittel – von orthopädischen Schuheinlagen, Bandagen bis hin zu Blutzuckermessgeräten



## Beste Mittel:

Alle verschriebenen Arznei- und Verbandmittel, egal ob Privat- oder Kassenrezept



## So gut wie neu:

Zahnbehandlungen, von Kunststofffüllungen über Inlays bis hin zu Wurzel- und Parodontosebehandlungen



## Kein Platz für Lücken:

Zahnersatzleistungen in Form von Prothesen, Brücken, Kronen und Implantaten



## Strahlendes Lächeln:

Bis 100 € für professionelle Zahnreinigung und Bleaching



## Gesunde Alternative:

Behandlungen durch Heilpraktiker



## Verspannungen lösen:

Bis 100 € für Kinesio-Taping



## Mobilisierend:

Chiropraktik – Behandlung durch nichtärztliche Chiropraktiker



## Laserscharfe Leistung:

Für brechkraftverändernde Augenoperationen, z. B. Lasik



## Hand drauf:

Osteopathie – Behandlung durch nichtärztliche Osteopathen



## Optimal vorgesorgt:

Vorsorgeuntersuchungen – unabhängig vom Alter und ohne Begrenzung auf gesetzliche Programme



## Auf der sicheren Seite:

Schutzimpfungen von der STIKO empfohlen, sowie Tollwut, Hepatitis, FSME und Prophylaxe für Auslandsreisen

## Besondere Highlights:



## Im Falle eines Falles:

Grundbudgetverdoppelung bei Arbeitsunfall mit stationärem Aufenthalt im laufenden und im Folgejahr



## Budget, das bei Nutzung steigt:

Wer sein Gesundheitsbudget ausschöpft, bekommt es im Folgejahr erhöht



## Erhöhung des Grundbudgets

Das Grundbudget einer versicherten Person erhöht sich kalenderjährlich um jeweils 50 €, solange bis es um maximal 200 € angewachsen ist.

### Voraussetzungen:

- Das (erhöhte) Grundbudget der versicherten Person muss im vorherigen Kalenderjahr vollständig ausgeschöpft worden sein.
- Maßgeblich sind dabei alle Erstattungen aus diesem Tarif für Behandlungen, die im vorherigen Kalenderjahr stattgefunden haben, soweit die Rechnungen dem Versicherer spätestens zwei Wochen nach dessen Ablauf, also zum 14. Januar, zugegangen sind.
- Wird das erhöhte Grundbudget in einem Kalenderjahr nicht vollständig ausgeschöpft, wird die versicherte Person im darauffolgenden Kalenderjahr auf das Grundbudget zurückgestuft.

## Verdoppelung des Grundbudgets bei Arbeitsunfall

- Das Grundbudget verdoppelt sich für das laufende Kalenderjahr und das Folgejahr im Falle eines Arbeitsunfalls (von der gesetzlichen Unfallversicherung / Berufsgenossenschaft anerkannt), mit stationärem Krankenhausaufenthalt.
- Eine stationäre Behandlung liegt vor, wenn die versicherte Person zeitlich ununterbrochen – mindestens aber einen Tag und eine Nacht – im Krankenhaus untergebracht ist.
- Maßgeblich für die Bestimmung des laufenden Kalenderjahres ist dabei der Tag der Anerkennung des Arbeitsunfalles durch die gesetzliche Unfallversicherung / Berufsgenossenschaft.
- Eine bereits erfolgte Erhöhung des Grundbudgets pausiert während der Zeit der Verdoppelung. Im direkten Anschluss an den Verdoppelungszeitraum beginnt das erhöhte Grundbudget, das unmittelbar vor der Verdoppelung gültig war, wieder neu; frühere Erstattungen hierauf bleiben unberücksichtigt.
- Bei einem weiteren Arbeitsunfall besteht ein erneuter Anspruch auf die Verdopplung des Grundbudgets nur dann, wenn der Tag der Anerkennung des weiteren Arbeitsunfalles in die Zeit nach dem Ende des vorherigen Verdoppelungszeitraums fällt.



# Wertvolle Gesundheitsservices on top – auch für Familienangehörige\*

## Facharzt-Service\* 24/7

Sie benötigen einen Facharzt? Wir unterstützen gerne bei der Suche nach geeigneten Ärzten und einer kurzfristigen Terminvereinbarung. So bleiben lange Wartezeiten für Beschäftigte erspart.

## Gesundheitstelefon\* 24/7

Das Team aus Ärzten und medizinischem Fachpersonal beantwortet täglich 24 Stunden Ihre Fragen:

- Beratung in über 20 Sprachen
- Erläuterungen zu Medikamenten und Beipackzetteln
- Informationen zu Impfungen und Reisemedizin
- Beratung zu Diagnostik, Krankheiten und Therapiemethoden mit Vor- und Nachteilen
- Informationen und Entscheidungshilfen auch bei chronischen Krankheiten wie beispielsweise Asthma, Bluthochdruck, Diabetes oder koronare Herzkrankheiten

## Hallesche4u-App

Mit der hallesche4u-App können Beschäftigte Ihre Rechnungen einfach und sicher einreichen. Außerdem sind die Vertragsdaten immer griffbereit und man kann jederzeit unkompliziert Kontakt zur Hallesche aufnehmen. Sogar eine direkte Verbindung zur ärztlichen Videosprechstunde wird ermöglicht. Der digitale Gesundheitslotse hilft Symptome zu checken und ermöglicht eine evidenzbasierte Einschätzung möglicher Diagnosen.

## Videosprechstunde\* 24/7

Informationen oder Rat zu medizinischen Fragestellungen werden benötigt? Dann können Beschäftigte einen Termin für die virtuelle Sprechstunde vereinbaren und Ihr Anliegen mit einem Arzt ganz bequem von zu Hause aus besprechen.

- ohne zeitliche Begrenzung der Gespräche
- Ausstellen von Privatrezepten für Medikamente und Versand an eine Apotheke in der Nähe des Beschäftigten

## Gesundheitsportal

Das Gesundheitsportal bietet fachlich fundierte und qualitätsgesicherte Informationen und Angebote:

- Aktuelles über Krankheiten und Symptome sowie Therapiemöglichkeiten
- Zahlreichen Selbsttests und praktische Rechner
- Beschäftigte können die Arzt- und Kliniksuche sowie weitere umfassende Serviceangebote nutzen

## Gesundheitsbroschüren

Aktiv und gesund durch Alltag und Freizeit: Die Broschüren der Hallesche liefern nützliche Informationen und Tipps rund um die Gesundheit sowie zur Vorbeugung und zum richtigen Umgang mit verschiedenen Erkrankungen.

\* Familienangehörige sind: Ehepartner, Lebenspartner, leibliche-, Adoptiv- und Pflegekinder (bis zum 27. Lebensjahr und in Erstausbildung), Partner in eheähnlicher Gemeinschaft oder lebenspartnerschaftsähnlichen Gemeinschaft, sowie die leiblichen Kinder, Adoptiv- oder Pflegekinder des Ehegatten oder Lebenspartners.



- Die Beiträge zur bKV können bis zu 50 € pro Monat und Mitarbeiter (§ 8 Abs. 2 Satz 11 EStG) als Sachbezug lohnsteuer- und sozialversicherungsfrei sein.
- Im Rahmen der Gestaltungsrechte des Arbeitgebers zur bKV ergeben sich noch **weitere Versteuerungsmöglichkeiten** der Beiträge zu einer bKV:
  - Versteuerung durch Pauschalierung ohne Sozialversicherungsbeiträge (§ 40 Abs. 1 S.1 Nr.1 EStG i.V.m. § 1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 SvEV)
  - Versteuerung durch Pauschalierung (§ 37b EStG)
  - Nettolohnversteuerung
- Alle (empfangenen) Leistungen aus einer bKV sind für den Arbeitnehmer nach § 3 Nr. 1a EStG steuerfrei, es erfolgt somit keine nachgelagerte Versteuerung beim Arbeitnehmer.
- Arbeitgeber können die Beiträge zur bKV, und den ggf. übernommenen Anteil der Steuer sowie Sozialabgaben voll als Betriebsausgaben absetzen.
- **Weitere Informationen unter: <https://www.hallesche.de/bkv-steuer>**

Diese Informationen stellen keine verbindliche steuerrechtliche Auskunft dar. Bitte wenden Sie sich an einen Steuerberater Ihres Vertrauens.



- Eine arbeitsrechtliche Grundlage unterstützt die AGG-konforme Gruppenbildung und stellt laut BFH-Rechtsprechung eine Voraussetzung für den Sachbezug dar.
- Inhalte einer Versorgungsordnung:
  - Sachlicher und persönlicher Geltungsbereich
  - Wirtschaftlich Tragender der Beiträge
  - Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Beiträge
  - Leistungsspektrum, Bezug auf Versicherungsbedingungen
  - Hinweise zur Leistungsabwicklung
  - Regelungen bei ruhendem Arbeitsverhältnis und bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses
  - Datenschutz
- Unsere Unterstützung für Sie in Kooperation mit der Kanzlei Michaelis:
  - Wir stellen Ihnen eine Muster-Versorgungsordnung kostenfrei zur Verfügung
  - Alternativ: Erstellung einer individuellen Versorgungsordnung (400 € netto), entsprechend Ihren Gestaltungswünschen
- **Weitere Informationen unter: <https://www.hallesche.de/bkv-steuer>**

Diese Informationen stellen keine rechtlich verbindliche Auskunft dar. Bitte wenden Sie sich an einen Arbeitsrecht-Anwalt Ihres Vertrauens.

